



DAUGAVPILS PILSĒTAS PAŠVALDĪBA DAUGAVPILS FUTBOLA SKOLA

AReģ.Nr. 90010967169, Juridiskā adrese: Kandavas iela 17A, Daugavpils, LV-5401
Faktiskā adrese: Stadiona iela 1, Daugavpils, LV-5401, telefons 26862429
Valsts kase, norēķinu konts: LV17TREL981396400200B
e-pasts: dfs@daugavpils.edu.lv

Daugavpilī



APSTIPRINU

Daugavpils Futbola skolas
direktors

D.Sarafaņuks

2022.gada 1.septembrī

2022.gada 1.septembrī

Nr.1-12/4

PROFESIONĀLĀS IEVIRZES SPORTA IZGLĪTĪBAS IESTĀDES “DAUGAVPILS FUTBOLA SKOLA”

KĀRTĪBA PAR SKOLAS DIREKTORA UN PEDAGOGA RĪCĪBU, JA TIEK KONSTATĒTA FIZISKA VAI EMOCIONĀLA VARDARBĪBA PRET IZGLĪTOJAMO

*Izstrādāta saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likuma
XI nodaļas 70. punkta (2.) daļu,
Izglītības likuma 55.pantu,
Ministru kabineta 2009.gada 24.novembra noteikumiem Nr.1338
“Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība
izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos”*

1. VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI

- 1.1. Kārtība par Daugavpils Futbola skolas (turpmāk - skola) izglītojamo, skolas direktora, atbalsta personāla un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība (turpmāk – kārtība) mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo, radot vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.
- 1.2. Kārtība nosaka, kā tiek konstatēti un risināti vardarbības gadījumā radušies konflikti starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kā arī starp pedagogiem un vecākiem (vismaz viens likumiskais pārstāvis) radušies konflikti par izglītojamo pārkāpumu gadījumiem.
- 1.3. Kārtībā noteiktas konkrētas darbības, kas izstrādātas izglītības iestādei konflikta un vardarbības situāciju risināšanai.

1.4. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai izglītības iestāde papildus ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas 2008.gada 8.oktobra metodiskos ieteikumus *“Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starpinstitucionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot vardarbības gadījumus pret bērnu”*, kas nosaka rīcības shēmas un veicamos pasākumus gadījumos, kad pastāv aizdomas par iespējamiem bērnu tiesību pārkāpumiem saistībā ar vardarbību pret izglītojamo.

1.5. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšanu tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis izglītības iestādes darbinieks ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas izglītības iestādes lietvedībā.

1.6. Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju mērķu, interešu, pozīciju, viedokļu vai uzskatu sadursme, emocionāli spēcīgs, grūti atrisināms problēmu saasinājums, nopietnas nesaskaņas, strīds, kurā vienas puses interešu īstenošana reāli vai šķietami izslēdz otras puses interešu īstenošanu.

1.7. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir apzināts spēka pielietojums pret personu, ja tā rezultātā nodarīts veselībai vai dzīvībai jūtams fizisks kaitējums vai fiziskas sāpes.

1.8. Emocionāla vardarbība šīs kārtības izpratnē ir pašcieņas aizskaršana, draudēšana un psiholoģiska ietekmēšana, publiska necieņas izrādīšana, atstāšana novārtā un ignorēšana.

2. IZGLĪTOJAMĀ RĪCĪBA, JA VIŅŠ KĀDAS PERSONAS DARBĪBĀ SASKATA DRAUDUS

2.1. Izglītojamā rīcība, ja izglītojamais kādas personas darbībā saskata draudus savai vai citas personas drošībai vai ir cietis no vardarbības.

Izglītojamais, kurš saskata draudus vai ir cietis no vardarbības

2.1.1. Informē par situāciju:

- Sporta treneri-us;
- Treniņgrupas biedrus, kam uzticas;
- Vecākus vai aizbilstamos;
- Skolas direktoru;
- Rakstot ziņojumu skolas darbiniekiem.

2.1.2. Situācijas izpēte:

- Saruna ar cietušo;
- Saruna ar pāridarītāju;
- Saruna ar grupas biedriem, kuri ir informēti par situāciju;
- Saruna ar izglītojamo vecākiem vai aizbilstamajiem.

2.1.3. Situācijas risinājums:

- Atbalsta pasākumi cietušajām, pāridarītājam;
- Izglītojoši pasākumi grupā, ar izglītojamo grupām;
- Pārkāpuma nosodījums.

3. SKOLAS PEDAGOGU, ATBALSTA PERSONĀLA UN SKOLAS DIREKTORA RĪCĪBA, JA TIEK KONSTATĒTA FIZISKA VAI EMOCIONĀLA VARDARBĪBA PRET IZGLĪTOJAMO

3.1. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamajiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:

3.1.1. Pedagoģs vai jebkurš skolas darbinieks, kurš konstatējis attiecīgo situāciju, nekavējoties ziņo direktoram par konstatēto konflikta situāciju.

3.1.2. Konfliktā iesaistītie izglītojamie raksta paskaidrojumus par notikušo un direktors veic darbu ar konfliktā iesaistītajām pusēm, mēģinot panākt to vienošanos. Par konfliktsituāciju, sarunu un pieņemtajiem lēmumiem tiek informēti izglītojamo vecāki.

3.1.3. Ja konflikta rezultātā kāds no izglītojamajiem ir fiziski cietis, tad cietušā apskati veic medicīnas darbinieks. Viņa informē vecākus par skolēna veselības stāvokli; ja ir nepieciešams, izsauc neatliekamo medicīnisko palīdzību. Konflikta risināšana turpinās pēc konfliktā iesaistīto pušu atgriešanās izglītības iestādē, aicinot uz sarunu izglītojamās, izglītojamo vecākus (likumiskos pārstāvjus), grupas treneri, skolas direktoru.

3.1.4. Ja konfliktsituācija nav atrisināta vai konflikti atkārtojas, tad, pamatojoties uz trenera, cita skolas darbinieka vai izglītojamā vecāku rakstisku iesniegumu, skolas direktors aicina konfliktā iesaistīto izglītojamo vecākus uz sarunu, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.

3.1.5. Ja konflikts turpinās vai atkārtojas, skolas direktors ziņo par radušos situāciju Daugavpils sporta pārvaldi, ar lūgumu palīdzēt risināt radušos situāciju.

3.1.6. Ja konfliktā ir aizdomas par administratīvi vai krimināli sodāmiem pārkāpumiem, tiek ziņots policijai un/vai sociālajiem dienestiem.

4. SKOLAS DIREKTORA RĪCĪBA, JA IZGLĪTOJAMĀS APDRAUD SAVU VAI CITU PERSONU DROŠĪBU, VESELĪBU VAI DZĪVĪBU

4.1. Ja izglītojamais izglītības iestādē apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību:

4.1.1. treneris informē skolas direktoru par izglītojamā uzvedību;

4.1.2. administrācijas pārstāvis nodrošina agresīvā izglītojamā aizvešanu uz citu telpu, ja tas ir iespējams.

4.1.3. Ja nav iespējams aizvest izglītojamo un viņš turpina būt agresīvs, skolas administrācija izvērtē nepieciešamību izsaukt policiju un neatliekamo medicīnisko palīdzības dienestu, kā arī nekavējoties informē izglītojamā vecākus.

4.1.4. skolas direktors rakstiski (papīra vai elektroniska dokumenta formā) nosūta izglītojamā vecākiem informāciju par izglītojamā uzvedību un nepieciešamo vecāku sadarbību ar izglītības iestādi;

4.1.5. skolas direktors rīkojumā nosaka atbalsta personāla pienākumus, lai veicinātu turpmāko sadarbību ar izglītojamo un vecākiem un izstrādātu atbalsta pasākumus atbilstoši izglītojamā vajadzībām un situācijai;

4.1.6. skolas direktoram ir tiesības pieaicināt nepieciešamos speciālistus, lai nodrošinātu uzlabojumus izglītojamā uzvedībā;

4.1.7. attiecīgā pašvaldība nodrošina atbalsta personāla pakalpojumus, ja izglītības iestādē nav šādu speciālistu.

4.1.8. Ja izglītojamā uzvedībā nav uzlabojumu un vecāki nevēlas sadarboties ar izglītības iestādi, bet situācijas risināšanā vēlas iesaistīt citus speciālistus, skolas direktors šo informāciju nosūta attiecīgām pašvaldības institūcijām.

5. KONFLIKTI STARP IZGLĪTOJAMO UN IZGLĪTĪBAS IESTĀDES DARBINIEKU

5.1. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un treneri vai citu izglītības iestādes darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret treneri vai izglītības iestādes darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:

5.1.1. treneris informē par konfliktu izglītojamā vecākus, uzaicina uz skolu un trīspusējā sarunā risina konfliktu;

5.1.2. izglītības iestādes darbinieks vēršas pie skolas direktora ar rakstisku iesniegumu, kurā ir veikts konfliktsituācijas apraksts;

5.1.3. notiek pārrunas pie skolas direktora, piedaloties, abām konfliktā iesaistītajām pusēm, izglītojamā vecākiem, kuru mērķis ir izlīgšana un vainīgās puses atvairošanās;

5.1.4. ja izlīgums netiek panākts un tiek konstatēta tāda vainojamās personas rīcība, kurā saskatāmas administratīva vai krimināla nodarījuma pazīmes, konfliktā cietusī puse par notikušo rakstiski ziņo policijai;

5.1.5. ja viena un tā pati persona sistemātiski (vairāk kā divas reizes) izraisa konfliktu, realizē fizisku un emocionālu vardarbību pret izglītības iestādes darbinieku, skolas direktors ziņo tiesībsargājošām iestādēm (policijai, Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijai, sociālajiem dienestiem).

6. SKOLAS DIREKTORA UN IZGLĪTOJAMO VECĀKU RĪCĪBA KONFLIKTU RISINĀŠANĀ

6.1. Ja radies konflikts starp izglītojamo un treneri vai izglītības iestādes darbinieku, par kuru izglītojamais informējis savus vecākus un vecāki pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku, veicamas šādas darbības:

6.1.1 Izglītojamā vecākiem rakstīt iesniegumu skolas direktoram, kurā detalizēti aprakstīt konfliktsituāciju.

6.1.2. Skolas direktoram pieprasīt rakstisku paskaidrojumu no pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka;

6.1.3. Skolas direktoram veikt situācijas izpēti un vienoties ar vecākiem par tikšanos.

6.1.4. Veikt pārrunas skolas administrācijai ar izglītojamā vecākiem par konfliktsituāciju;

6.1.5. Pēc nepieciešamības izglītības iestādes administrācijas klātbūtnē vecākiem veikt pārrunas ar treneri vai izglītības iestādes darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā;

6.1.6. Ja vecāki ar pedagogu vai skolas darbinieku konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:

- skolas direktors uz rīkojuma pamata izveido komisiju un izvērtē konfliktu, kuras sastāvā bez skolas direktora ir vēl vismaz 1 pedagogu pārstāvis un 1 skolas atbalsta personāla darbinieks;

- tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā vecākiem un pedagogu vai izglītības iestādes 4 darbinieku, ja nepieciešams, uz noslēguma sarunu pieaicina personu no izglītības iestādes dibinātāja, Bāriņtiesas vai Sociālā dienesta;

- pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, skolas direktoram ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme, rājiens) vai atstādināt darbinieku no darba;

- skolas direktors rakstiski atbild iesnieguma iesniedzējam par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

7. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

7.1. Skolas darbinieki ar savu parakstu apliecina, ka ir iepazinušies ar šiem noteikumiem.

7.2. Noteikumi stājas spēkā ar 2022.gada 1.septembri.

Šajā dokumentā ir cauršūtas (caurauklotas),
apzīmēotas un sanumurētas kopā
(septiņi) lapas.

Profesionālās ieviezes sporta izglītības iestādes
"Daugavpils Futbola skola"
direktors _____ D.Sarfaņuks

Daugavpils, 2017. gada 1. septembrī

